

# Infobrief

## Arbeiten in der Schweiz

---

Die Vorschriften für das Arbeiten in der Schweiz werden für deutsche Arbeitgeber immer komplizierter und aufwändiger. Deshalb haben wir hier für Sie die wichtigsten Daten zusammengefasst:

Wenn Ihre Arbeiter auf einer Baustelle in der Schweiz arbeiten, müssen Sie sich als Arbeitgeber nicht nur an die deutschen Vorschriften, sondern auch an die gesetzlichen Verordnungen der Schweiz halten.

Das heisst, dass Sie sich unter anderem an folgende Bestimmungen halten müssen:

- den schweizerischen Mindestlohn
- Arbeitszeiten und Pausen
- an die höheren Spesenbeträge der Schweiz

Diese Bestimmungen können jedoch von Kanton zu Kanton unterschiedlich sein. Deshalb empfehlen wir Ihnen, dass Sie, bevor Sie in der Schweiz arbeiten, sich mit uns in Verbindung setzen, damit wir gemeinsam Massnahmen im Vorfeld ergreifen können und nicht erst im Nachhinein, wenn möglicherweise schon eine Baustellenkontrolle stattgefunden hat.

Wenn Sie sich nicht an die gesetzlichen Bestimmungen der Schweiz halten, können Ihnen folgende Strafen drohen:

- eine Geldbusse von bis zu CHF 5.000,00
- der Ausschluss vom schweizerischen Arbeitsmarkt für die Dauer von 1 bis 5 Jahren (zuzüglich Kontrollkosten)
- ein Strafverfahren

→ Zur Antragstellung bitte hier klicken

*Im Falle von Rückfragen stehen wir Ihnen selbstverständlich jederzeit gerne zur Verfügung.*